

Согласовано:

Начальник Управления по культуре и искусству
Администрации городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

« 17 » 01 /  А.Б. Хасанова
20 23 г. 

Утверждаю:

Директор МБУ ДО Детская школа
искусств №3 городского округа
город Уфа Республики Башкортостан

« 17 » 01 /  П.А. Киселев
20 23 г. 

**План мероприятий
по повышению эффективности деятельности
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская школа искусств № 3
городского округа город Уфа Республики Башкортостан
(«дорожная карта»
на 2023-2025 годы**

Уфа

2023 год

Содержание:

Глава I.	
Общее описание «дорожной карты» на 2023-2025 годы	3
Глава II.	
Целевые показатели (индикаторы) развития Учреждения на 2023-2025 годы	7
Глава III.	
Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности Учреждения и обеспечивающие достижения городских целевых показателей в области детского художественного образования	11
Глава IV.	
Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников	13

Глава 1.
Общее описание «дорожной карты»
МБУ ДО Детская школа искусств №3 городского округа город Уфа Республики Башкортостан
на 2023-2025 годы

1. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская школа искусств №3 городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Учреждение) является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг в сфере образования, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности, финансируемой за счет средств бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Учреждение является юридическим лицом, находящимся в ведомственном подчинении Управления по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Адрес Учреждения: 450095, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Правды, д.39/2.

2. План мероприятий по повышению эффективности деятельности МБУ ДО Детская школа искусств №3 ГО г.Уфа РБ (далее - Учреждение) на 2023-2025 годы (далее—«дорожная карта») разработан для формирования эффективных условий и создания средств решения актуальных задач в сфере начального художественного образования детей, повышения уровня развития культурной среды, мобилизации имеющихся ресурсов для повышения востребованности образовательных услуг в сфере культуры и искусства населением городского округа город Уфа. «Дорожная карта» разработана на основании и в соответствии со следующими документами:

Закон Российской Федерации от 9 октября 1992 № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Постановление Администрации ГО г.Уфа РБ от 21.03.2022 г. №415 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие культуры и искусства в городском округе город Уфа Республики Башкортостан», утвержденную постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 11.05.2016 №667.

3. Реализация «дорожной карты» направлена на достижение следующих целей:

- обеспечение необходимых условий для личностного развития детей, эстетического воспитания, профессионального самоопределения и развития творческого потенциала учащихся, их адаптация к жизни в обществе;
- обеспечение достойной оплаты труда работников Учреждения на 2023 - 2025 годы как результата повышения качества и количества оказываемых ими образовательных услуг;
- сохранение и развитие кадрового потенциала Учреждения;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития и повышения востребованности дополнительных образовательных услуг;
- совершенствование системы образования в сфере культуры и искусства, системы поиска и поддержки молодых талантов;
- повышение престижности и привлекательности профессии преподавателя в сфере культуры и искусства.

4. Сроки реализации «дорожной карты»: 2023-2025 годы.

5. В качестве контрольных показателей успешной реализации «дорожной карты» определены следующие показатели:

- доведение средней заработной платы педагогических работников Учреждения до средней заработной платы учителей в Республике Башкортостан;
- повышение качества и расширение спектра дополнительных образовательных услуг;
- повышение качества подготовки и исполнительского уровня учащихся Учреждения, расширение сферы и повышение результативности их творческой деятельности;
- увеличение количества участников творческих мероприятий;
- увеличение количества специалистов, прошедших повышение квалификации на базе Центров непрерывного образования и повышение квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры;
- повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг в сфере художественного образования.

6. Краткая характеристика текущего состояния

В Учреждении на трех отделениях (музыкальном, художественном и хореографическом) обучается 815 учащихся, которые обучаются по 18 специальностям.

Учреждение реализует следующие предпрофессиональные программы в области искусств в соответствии с установленными к ним федеральными государственными требованиями (ФГТ):

дополнительная предпрофессиональная общеобразовательная программа в области музыкального искусства «Фортепиано»;

дополнительная предпрофессиональная общеобразовательная программа в области музыкального искусства «Струнные инструменты»;

дополнительная предпрофессиональная общеобразовательная программа в области музыкального искусства «Духовые и ударные инструменты»;

дополнительная предпрофессиональная общеобразовательная программа в области музыкального искусства «Народные инструменты»;

дополнительная предпрофессиональная общеобразовательная программа в области музыкального искусства «Хоровое пение»;

дополнительная предпрофессиональная общеобразовательная программа в области изобразительного искусства «Живопись»;

дополнительная предпрофессиональная общеобразовательная программа в области хореографического искусства «Хореографическое творчество».

Кроме предпрофессиональных программ Учреждение реализует бюджетные и платные общеразвивающие программы.

Бюджетные общеразвивающие программы:

дополнительная общеразвивающая общеобразовательная программа «Эстрадное пение»;

дополнительная общеразвивающая общеобразовательная программа «Клавишный синтезатор».

Платные общеразвивающие программы:

дополнительная общеразвивающая общеобразовательная программа «Художественное творчество»;

дополнительная общеразвивающая общеобразовательная программа «Хореография»;

дополнительная общеразвивающая общеобразовательная программа «Раннее эстетическое развитие»;

дополнительная общеразвивающая общеобразовательная программа «Школа юных талантов».

В Учреждении функционируют 13 творческих коллективов учащихся и преподавателей. Обучающиеся Учреждения участвуют во всех районных мероприятиях, а также в конкурсах различного уровня, которые являются мощным стимулом для творческого роста детей и преподавателей, повышения педагогического мастерства и стремления к поиску новых форм и методов обучения. За 5 предыдущих лет, 676 учащихся приняли участие в конкурсах, из них 265 учащихся стали лауреатами, 159 – дипломантами конкурсов.

Каждый пятый выпускник ДШИ №3 поступает в профессиональные или высшие образовательные учреждения, по освоенной в ДШИ специальности. За прошедший период более 70 выпускников поступили в образовательные учреждения Республики Башкортостан, а также Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Самары и других городов.

Ежегодно обучающиеся, показавшие высокие достижения в учебе, активную концертную, исполнительскую деятельность, участвующие в выставках, общегородских концертах и мероприятиях, получившие звания лауреатов и дипломантов в международных, республиканских, городских конкурсах и фестивалях по различным видам искусства становятся стипендиатами Главы Республики Башкортостан и главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Глава II.
Целевые показатели (индикаторы) развития
МБУ ДО Детская школа искусств №3 ГО г.Уфа РБ
на 2023-2025 годы

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2023	2024	2025
1.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги дополнительного образования.	человек	852	1002	1010
2.	Численность детей в возрасте от 6,5 до 17 лет, обучающихся в школе по дополнительным образовательным программам за счет бюджетных ассигнований	человек	650	690	730
3.	Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся в школе по платным образовательным программам	человек	202	312	280
4.	Число детей от 5 до 18 лет, приходящихся на одного педагогического работника школы	человек	12,2	13,4	13,5
5.	Доля учащихся, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях от общего количества детей	процент	100	100	100

6.	Доля учащихся школы, занявших призовые места на конкурсах, смотрах и других творческих мероприятиях	процент	49	52	54
7.	Количество стипендиатов среди одаренных детей	человек	2	2	2
8.	Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в целях выявления и поддержки юных талантов, в общем числе детей	процент	80	82	84
9.	Общее количество реализуемых образовательных программ в области дополнительного образования	ед.	25	25	25
10.	Общее количество педагогических работников	человек	70	75	75
11.	Количество педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию	человек	50	52	53
12.	Доля педагогических работников, имеющих подготовку по использованию информационно-коммуникационных технологий	процент	50	55	60
13.	Количество педагогических работников, повысивших квалификацию на краткосрочных курсах повышения квалификации (в объеме не менее 72 часов)	человек	3	4	5

14.	Количество педагогических работников, прошедших обучение на семинарах, мастер-классах, краткосрочных курсах повышения квалификации (в объеме менее 72 часов)	человек	18	18	19
15.	Количество участников методических мероприятий	человек	8	10	12
16.	Количество разработанных методик для применения в учебном процессе школы	человек	11	14	17
17.	Количество размещенной новостной информации о деятельности школы на школьном, районном и городском сайтах Управления культуры Администрации ГО города Уфы	ед.	180	190	200

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития Учреждения являются:

1) создание механизма стимулирования работников школы, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания образовательных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников Учреждения, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников до средней заработной платы учителей в Республике Башкортостан;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления конкурентоспособных специалистов, сохранение и развитие кадрового потенциала работников;

4) укрепление материально-технической базы Учреждения, посредством приобретения музыкальных инструментов, оснащения учебного процесса техническими средствами обучения, увеличения площадей для образовательной деятельности.

Глава III

Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности МБУ ДО Детская школа искусств №3 ГО г.Уфа РБ и обеспечивающие достижение городских целевых показателей

№	Наименование мероприятия	Сроки выполнения мероприятий по плану	Показатели
1.	Применение Учреждением нормативов финансовых затрат на оказание муниципальных услуг	2023-2025 годы	Правовые акты Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан
2.	Совершенствование системы оплаты труда и показателей эффективности работы педагогических работников и других работников школы	2023-2025 годы	Положение о материальном стимулировании работников МБУ ДО Детская школа искусств №3 ГО г.Уфа РБ
3.	Распространение практики применения «эффективного контракта»	Постоянно	Трудовые договоры с работниками
4.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты учреждения не более 40%	Ежегодно	Штатное расписание
5.	Регламентация порядка и повышение эффективности использования средств,	Постоянно	Положение о внебюджетных источниках финансирования деятельности МБУ ДО Детская школа искусств №3 ГО г.Уфа РБ

	получаемых от приносящей доход деятельности		
6.	Мониторинг численности работников школы и размеров их заработной платы	ежемесячно	Статистические отчеты
7.	Внесение изменений в Устав учреждения с целью его приведения в соответствие с действующим законодательством	по мере необходимости	Изменения и дополнения в устав
8.	Расширение номенклатуры дополнительных платных образовательных услуг: создание новых учебных планов, рабочих и образовательных программ	2023-2025 годы	образовательные программы (ежегодно, на новый учебный год)
9.	Обеспечение качества подготовки кадрового состава школы	2023-2025 годы	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию
10.	Проведение мероприятий по повышению квалификации педагогических работников школы	постоянно	Прохождение КПК 100% педагогических работников, не реже чем 1 раз в 5 лет.
11.	Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности и сокращение неэффективных расходов	2023-2025 годы	Локальные акты Учреждения
12.	Ежегодное представление работников к награждению наградами районного, городского, республиканского уровней, ведомственными наградами	ежегодно	-

13.	Совершенствование работы официального сайта школы, расположенного в информационной телекоммуникационной сети «Интернет»	постоянно	Наполнение по мере поступления информации, но не реже 1 раза в месяц.
14.	Организация реализации программы (проектов) развития школы	2023-2025 годы	100% обучающихся ежегодно привлекаются к участию в творческих мероприятиях
15.	Осуществление мероприятий по внедрению профессиональных стандартов дополнительного образования, применение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	2023-2025 годы	Подбор педагогических работников и заключение с ними трудовых договоров в соответствии с профессиональными стандартами
16.	Организация внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей	ежегодно	Проведение самооценки деятельности школы на основании показателей эффективности.
17.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	2013-2018 годы	Не менее 80% детей и подростков ежегодно будут привлечены к участию в конкурсных творческих мероприятиях, в целях выявления и поддержки юных талантов.

Глава IV

Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников:

№	Показатели	Критерии
Преподаватели специальных и теоретических дисциплин		
1	Качество освоения учебных программ, воспитательной работы, результат развивающей работы с детьми.	Кол-во уч-ся, получивших «4», «5» по итогам периода/численность обучающихся
2	Отсутствие обоснованных обращений учащихся и их родителей по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения.	Количество конфликтных ситуаций
3	Качество подготовки учащихся к конкурсам, олимпиадам и т.п.	Официально зафиксированные достижения учащихся класса преподавателя в очных и заочных (онлайн формат) Международных, Межрегиональных, Всероссийских, Республиканских, Региональных, Городских конкурсах, олимпиадах и т.п.
4	Личное участие педагогических работников в конкурсах, олимпиадах и т.п.	Официально зафиксированные достижения в очных и заочных (онлайн формат) Международных, Межрегиональных, Всероссийских, Республиканских, Региональных, Городских конкурсах, олимпиадах и т.п.
5	Организация и проведение мероприятий непосредственно педагогическим работником. Личное участие педагогического работника в мероприятиях школы.	Количество мероприятий
6	Участие обучающихся в общешкольных, районных, городских мероприятиях, в т.ч. концертах, выставках.	Количество номеров (работ)

7	Наличие собственных методических разработок, программ, учебно-методических пособий, учебных пособий, постановок танцев, применяемых в образовательном процессе.	Количество разработок, программ, пособий, а также постановок танцев
8	Участие в инновационной и экспериментальной работе.	Разработка контента для работы с интерактивной доской, экспериментальные образовательные программы
9	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное представление отчетности и выполнение распоряжений администрации)	Количество случаев несвоевременного представления отчетности и выполнения распоряжений администрации.
Концертмейстеры		
1	Качество исполнения музыкального материала.	Количество нареканий у преподавателей, ведущих занятия
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное выучивание музыкального материала, выполнение требований преподавателя)	Количество случаев несвоевременного выучивания музыкального материала, невыполнения требований преподавателя
3	Личное участие концертмейстера в конкурсах, олимпиадах и т.п.	Официально зафиксированные достижения в очных и заочных (онлайн формат) Международных, Межрегиональных, Всероссийских, Республиканских, Региональных, Городских конкурсах, олимпиадах и т.п.
4	Официально зафиксированные достижения в качестве аккомпаниатора в очных конкурсах	Количество участников, номинаций, уровень награды (гран-при, лауреат, дипломант, участник)
5	Организация и проведение мероприятий непосредственно концертмейстером. Личное участие концертмейстера в мероприятиях.	Количество мероприятий

6	Наличие собственных методических разработок, учебно-методических пособий, применяемых в образовательном процессе.	Количество разработок, пособий
---	---	--------------------------------